



Lede i omstilling

KONKURRANSEKRAFT OG ROBUST LEDELSE I EN NY TID
GCE NODE LEADERSHIP PROGRAM 2026

Kort om GCE NODE Leadership Program 2026

- Lederprogrammet er utviklet i samarbeid med Bjørnson Organisasjonspsykologene og spesielt tilpasset GCE NODE's deltakerbedrifter.
- Programmet skal styrke ledernes evne til å navigere i omstilling, bygge konkurransedyktige organisasjons-kulturer og utvikle samarbeid på tvers som gir konkurranse-kraft for virksomhetene i GCE NODE nettverket.
- Gjennom ni måneder får deltakerne styrket sin strategiske forståelse, samhandlingskraft og personlige lederkompetanse.
- Programmet kombinerer faglige samlinger, digitale moduler, praktiske case og individuell veiledning, og gir lederne verktøyene de trenger for å skape trygghet, innovasjon og konkurransekraft i en tid preget av usikkerhet og omstilling



Nøkkelinformasjon:

Fire moduler – fem dager:

Lederprogrammet er utviklet for toppledere/ daglig ledere samt mellomledere m/personalansvar og består av følgende moduler:

- Modul 1: Ledelse i en kompleks og usikker verden: 24.-25. mars 26
- Modul 2: Verdiskaping og læring i møte med andre: 2. juni 26
- Modul 3: Selvledelse som fundament for å lede andre: 15. sept. 26
- Modul 4: Operativt lederskap i fremtiden: 17. nov. 26

Gjennomføring:

Programmet består av:

- Én fysisk samling på to dager samt tre fysiske samlinger av én dag.
- Personlighetskartlegging med individuell tilbakelesing.
- Fasiliterte læringsgrupper med 5 ledere i hver, som møtes fire ganger á 1,5 timer i løpet av programperioden.
- Seks digitale moduler á 30-45 minutters varighet, som supplerer det faglige innholdet på samlingene.

Verdi for deltakerne – du får:

- Strategisk trygghet i en tid med uro, omstilling og rask teknologiutvikling.
- Verktøy for å skape innovasjon, kultur og læring – selv under press.
- Trening i å bygge sterke partnerskap og verdikjeder, på tvers av bedrifter og roller.
- Personlig innsikt som gir deg kraft til å lede med tydelighet og tilstedeværelse.

Praktisk informasjon:

Varighet: Fire samlinger i tidsrommet 24. mars til 17. nov. 2026

Sted: Boen Gård, Dønnestadveien 341, Tveit

Kapasitet: Maks 20 deltakere

Pris: Kr. 54.900,- inkl. dagpakke, Boen Gård. Reise og ev. overnatting første samling kommer i tillegg.

Påmelding: Tilbudet er eksklusivt for GCE NODE's deltakerbedrifter

Verdi for deltakerne

Strategisk:

- Økt systemisk forståelse og et helhetlig perspektiv på organisasjonsutvikling i kontekst av samfunnsutfordringer.
- Økt kompetanse i endringsledelse.
- Verktøy for beslutningstaking.
- Verktøy for kulturbygging.

Relasjonelt:

- Styrkede relasjonelle ferdigheter som bidrar til å bygge psykologisk trygghet, kommunisere effektivt samt håndtere uenighet og konflikt.
- Økt kompetanse på hvordan forberede og gjennomføre vanskelige samtaler.
- Styrke evnen til å gi og motta tilbakemeldinger på en måte som fremmer læring.

Nettverk og ressurser:

- Etablere nettverk med ledere innen GCE NODE-nettverket.
- Erfaringsutveksling med ledere som står i lignende situasjoner som deg.
- Etablering av coaching-par - som kan fortsette etter programslutt.

Personlig:

- Økt innsikt i egen personlighet og forståelse av seg selv i samspill med andre.
- Økt forståelse av egne styrker og utviklingsområder i lederrollen.
- Verktøy for å regulere følelser og stress.
- Utvikling av personlig lederidentitet – hvem er du, hva står du for og hva gjør og sier du?

Programbeskrivelse:

Digitale moduler		Organisasjonskultur Lærende tankesett	Stress og stressmestring Empatisk validering	Psykologisk trygghet Hvordan lede endring
Fysiske samlinger	Samling 1: 24. – 25. mars 2026	Samling 2: 2. juni 2026	Samling 3: 15. sept. 2026	Samling 4: 17. nov. 2026
Program	Lede i omstilling – skape retning i kompleksitet og usikkerhet På første samling setter vi fokus på lederen som strateg og navigatør i tider preget av global uro, energiomstilling og teknologisk disrupsjon. Fokus på kompleksitet, systemforståelse, verdibasert retning – og hvordan regionens attraktivitet som arbeidsplass blir en del av omstillingen.	Kraften i fellesskapet – verdiskaping, læring og samarbeid i praksis Andre samling står i samhandlingens tegn – samhandling som konkurransefortrinn. Å bygge lærende kulturer, partnerskap og verdikjeder på tvers av bedrifter. Refleksjon: Hva får folk til å bli? Workshop om kultur, mening og arbeidsgiverattraktivitet i NODE-regionen.	Stå støtt – selvivaretakelse og robusthet i krevende tider På tredje samling setter vi lederens intensjoner og mestring på agendaen. Hvordan bevare energi, klarhet og tilstedeværelse som leder – og utøve bærekraftig ledelse i krevende omgivelser. Fokus på arbeidsgiveransvar, trivsel og lojalitet som del av robusthetsstrategien.	Lederskap som beveger – trygghet, mot og endringskraft i fremtidens industri Lederen som endringsagent: å bygge psykologisk trygghet, fatte beslutninger og drive innovasjon under press. Hvordan skal vi som GCE NODE-ledere gjøre regionen til et sted folk ønsker å jobbe og bli værende i?
Individuell kartlegging og veiledningsgrupper	Personlighetskartlegging med OPQ og individuell tilbakelesing før oppstart. Utviklingsgrupper på fem personer som møtes til halvannen times gruppeveiledning fire ganger i løpet av programperioden.			

Modul 1: Ledelse i en kompleks og usikker verden

Modulbeskrivelse

På denne samlingen ser vi nærmere på utviklingstrekk i samtiden som utgangspunkt for å forstå fremtidens ledelse. Vi utforsker blant annet hvordan sikkerhetspolitiske spenninger, naturkrisen, klimaendringer, teknologisk utvikling, sosiale utfordringer og handelsbarrierer bidrar til økt usikkerhet og kompleksitet. Hvordan påvirker dette arbeidslivet og hvilke krav stiller det til ledelse? For å belyse dette vil vi både gi historiske perspektiver på ledelse og diskutere hvordan nyere ledelsesteori kan anvendes i møte med dagens arbeidsliv og samfunnsutfordringene vi står overfor.

Målet med samlingen er å gi lederne en tydeligere forståelse av egen lederrolle i en bredere, samfunnsmessig kontekst, samt innsikt i hvordan de kan håndtere i komplekse omgivelser, ta strategiske beslutninger og utvikle en robust ledelsespraksis.



24. Mars 2026:

- En verden preget av økt usikkerhet og kompleksitet
- Mennesket i en kompleks og usikker verden
- Historiske perspektiver på ledelse – Menneskesyn og lederprinsipper
- Den fremtidsrettede arbeidsgiveren

25. Mars 2026:

Kompleksitet i ledelse handler om å lede i uforutsigbare omgivelser. I stedet for å kontrollere alt, lærer du å navigere endring og skape innovasjon gjennom refleksjon, tilpasning og handling – slik moderne ledere lykkes i en kompleks hverdag.

Paradoksall ledelse handler om å mestre motsetninger – å tenke både-og, i stedet for enten-eller. Det betyr å kunne være både tett på og gi frihet, både visjonær og jordnær. Ledere som lykkes med dette, skaper fleksibilitet, tillit og resultater i et komplekst landskap.

Modul 2: Verdiskaping og læring i møte med andre

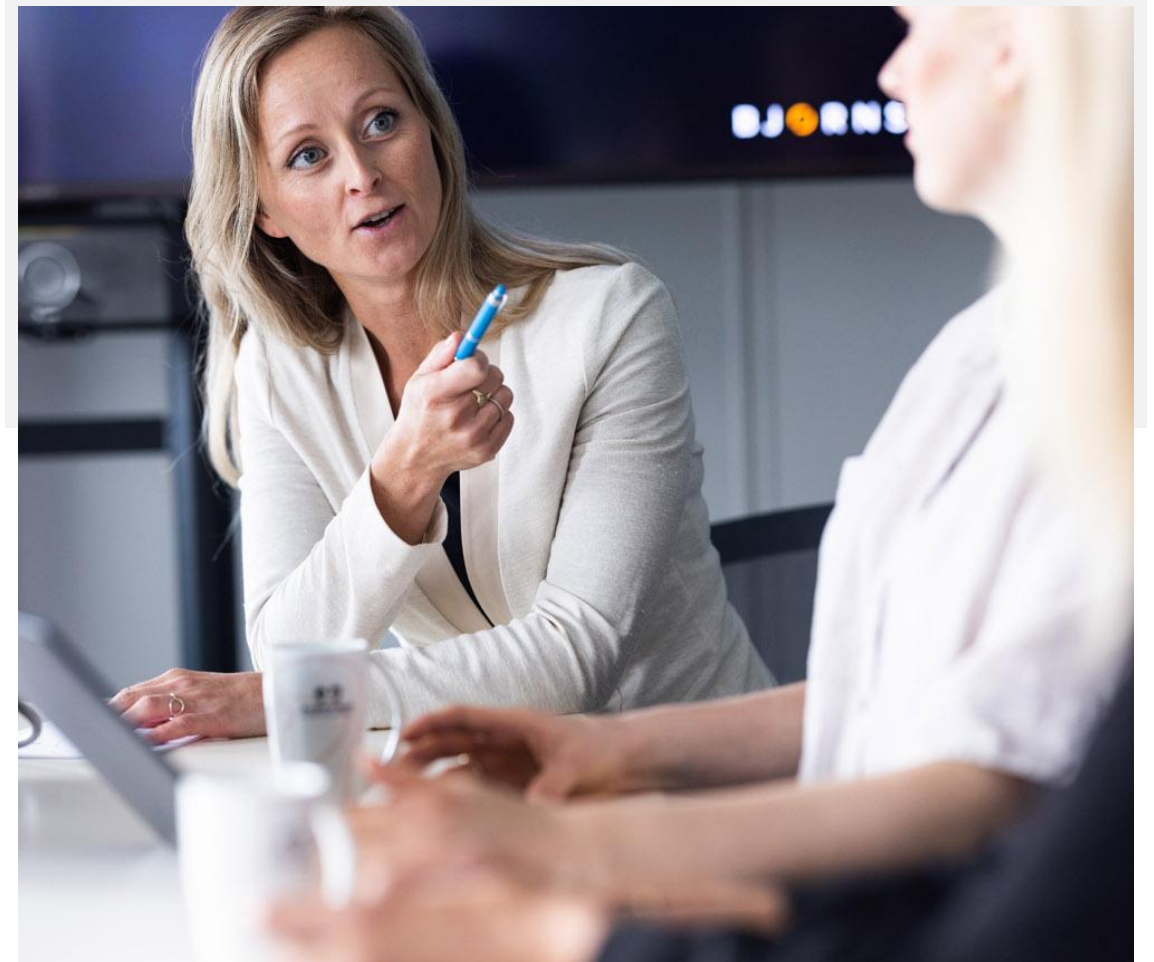
Modulbeskrivelse

På denne samlingen diskuterer vi hva som kjennetegner en hensiktsmessig organisasjonskultur i møte med kompleksitet og usikkerhet. I forlengelsen av dette tar vi for oss begrepet «verdiskaping» og undersøker hva det innebærer fra et økonomisk, kulturelt og individuelt perspektiv. Deltakerne vil få konkrete verktøy som er nyttige for å skape verdi og læring i situasjoner preget av motstridende krav, usikkerhet, rask utvikling, store mengder informasjon og begrensede ressurser.

Målet med samlingen er å gi lederne innsikt og ferdigheter til å bygge en læringskultur som skaper verdi både økonomisk, kulturelt og for den enkelte, under krevende og uforutsigbare betingelser.

2. Juni 2026:

- En organisasjonskultur for å håndtere kompleksitet
- Verdiskaping i et økonomisk, kulturelt og individuelt perspektiv
- Lærende tankesett
- Tankesett for gjensidig læring



Modul 3: Selvledelse som fundament for å lede andre

Modulbeskrivelse

På denne samlingen utforsker vi selvledelse som fundament for å være en god leder for andre. Sentrale temaer vil være egenomsorg, motivasjon, tilknytning og identitet. Gjennom praktiske øvelser får lederne mulighet til å bli bedre kjent med egne verdier og behov i lederrollen. I tillegg får de konkrete verktøy som kan hjelpe med å sette retning i komplekse og usikre situasjoner. Vi utforsker også hvordan du som leder kan fremme medarbeideres opplevelse av mestring, autonomi og trygghet ved å invitere til selvledelse.

Målet med samlingen er å gi lederne økt selvinnsikt og styrke evne til selvledelse, slik at de kan være en god leder for andre og sette retning i krevende situasjoner.

15. September 2026:

- Intensjonsbasert ledelse – hvordan fremme den enkeltes mestring, autonomi og trygghet?
- Praktisk øvelse: Selvledelseshuset
- Motivasjon, tilknytning og identitet.



Modul 4: Operativt lederskap i fremtiden

Modulbeskrivelse

På denne samlingene tar vi for oss hvordan operativ ledelse ser ut når rammene er uforutsigbare og kravene mange. Sentrale temaer blir problemløsning, beslutningstaking, involvering og hvordan bygge trygge relasjoner som et fundament for læring og konstruktiv uenighet. Deltakerne vil få konkrete verktøy som kan hjelpe dem med å ta beslutninger i møte med motstridende krav. I tillegg vil vi trene på atferd som skaper tillitsfulle relasjoner og psykologisk trygghet.

Målet med samlingen er å styrke ledernes evne til å lede under press, bygge trygge relasjoner og ta gode beslutninger i komplekse og usikre situasjoner.

17. November 2026:

- Problemløsning og beslutningstaking ved kompleksitet og usikkerhet
- Trygge relasjoner – nøkkelen til læring og konstruktiv uenighet
- Hvordan bygge psykologisk trygghet?
- Trening på ferdigheter som skaper trygge relasjoner og psykologisk trygghet





PROGRAMLEDERE

Øivind Bjørnson

PARTNER OG SENIORKONSULENT

oivind@bjornson.no

+47 917 39 190



Nøkkelkompetanse:

- Organisasjon
- Kultur
- Ledelse
- Kommunikasjon
- Omstilling

Erfaring: Øivind har lang erfaring med organisasjonsutvikling fra en rekke sektorer, inkludert finans, energi, detaljhandel, bygg & anlegg samt offentlige virksomheter. Han har jobbet med trening og utvikling av 1.linjeledere, mellomledere og toppledere og har bred erfaring med å utvikle toppledergrupper, og gjennomført en rekke «management audit» prosesser i forbindelse med private equity investeringer.

Ekspertise: Øivind er en engasjerende foreleser, som inspirerer og motiverer folk til å utvikle seg og levere resultater personlig og profesjonelt. Han er en dyktig kommunikator, som er god til å involvere ledere og medarbeidere i konstruktive gruppeprosesser som gir ønsket effekt.

Utdannelse og sertifiseringer: Øivind ble uteksaminert fra profesjonsstudiet i psykologi fra Universitetet i Bergen i 1996, og ble godkjent spesialist innen arbeids- og organisasjonspsykologi i 2007. I 2012 mottok Øivind inspirasjonsprisen fra Norsk Psykolog Forening i Rogaland, Norge. Han er en sertifisert bruker av CEB/SHL- og Cut-e sine testbatterier, samt Jungs Type Index (JTI) og Executive Presence Index (ExPI).

Maria Heggen

SENIORKONSULENT

✉ maria@bjornson.no

☎ +47 917 23 245



Nøkkelkompetanse:

- Lederutvikling
- Teamutvikling
- Organisasjonsutvikling
- Strategi
- Ledergruppeutvikling
- Arbeidsmiljøkartlegging- og utvikling
- Seleksjon og personvurderinger

Erfaring: Maria har jobbet internasjonalt i over 12 år og har i tillegg til solid erfaring med organisasjonspsykologisk arbeid også jobbet med internasjonal forretningsutvikling, strategisk markedsarbeid og entreprenørskap. I Bjørnson jobber Maria med utvikling av team og ledergrupper, lederutvikling, seleksjon, samt at hun har ansvar for flere større organisasjonsutviklingsprogram. Hun har også undervist på NTNU og BI i ledelsesfag.

Ekspertise: Maria er opptatt av å utvikle og utfordre i sin tilnærming når hun jobber med ledere, team og organisasjoner. Hun er spesielt dyktig på å kombinere sin psykologibakgrunn med strategisk forståelse for hva som er viktige utviklingsområder for organisasjoner, grupper og individ.

Maria brenner for bærekraftig verdiskapning som ivaretar miljø og menneskeliv og bidrar til et bedre samfunn for alle. Hun etablerer tidlig tillit og har lang erfaring med å skape varig endring hos individer og grupper.

Utdannelse og sertifiseringer: Maria har bachelor- og mastergrad innen Arbeids- og Organisasjonspsykologi fra Universitetet i Bergen, en Master i Management med spesialisering innen Strategi og Entrepenørskap fra Financial Times topprangerte SDA Bocconi School of Management i Milano samt Sosialt Entrepenørskapsprogrammet fra University of Cape Town i Sør-Afrika. Hun har også kurs på masternivå fra BI/Bærekraft som konkurransefortrinn, og prosjektledelse ved NTNU.

Hun har bred kartleggingskompetanse og er sertifisert i SPGR-verktøyet (atferdskartlegging til bruk på individ, gruppe og organisasjonsnivå), JTI preferansetest (personlighet), Effect ledergruppekartlegging, og SHL's verktøy for evne- og personvurderinger (personlighet og kognitive tester).

I sitt masterarbeid på psykologiutdannelsen utviklet Maria sammen med en medstudent et testbatteri for Etisk Ledelse og gjennomførte det første forskningsstudiet på dette temaet i Norge.

Kort om Bjørnson

Organisasjonspsykologene

- Et av Norges ledende private fagmiljøer med 25 års ekspertise innen leder- og organisasjonsutvikling
- Største konsulentmiljø mellom Oslo og Bergen
- Over 20 erfarne konsulenter basert i Stavanger, samt et landsdekkende konsulentnettverk med lokal tilstedeværelse i bl.a. Kristiansand
- En omfattende produktportefølje som inkluderer konsulenttjenester, digitale løsninger og hybride tilbud
- For mer informasjon: [Bjørnson](#)